

Số: /KH-SLĐTBXH

Đồng Tháp, ngày tháng 5 năm 2022

KẾ HOẠCH

Phát động phong trào thi đua và thực hiện dân chủ cơ sở trong hoạt động của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội năm 2022

Căn cứ Kế hoạch số 141/KH-UBND ngày 22 tháng 4 năm 2022 của Ủy ban nhân dân Tỉnh về thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của các cơ quan hành chính và các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2022, Sở Lao động – Thương binh và xã hội xây dựng kế hoạch phát động phong trào thi đua và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại cơ quan Sở năm 2022 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Phát huy quyền làm chủ của công chức, viên chức và người lao động gắn liền với việc đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng ở cơ quan, chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ, thực hiện chế độ thủ trưởng và phát huy vai trò của các đoàn thể quần chúng. Xây dựng cơ quan trong sạch, vững mạnh, đội ngũ cán bộ có đủ phẩm chất, năng lực làm việc có hiệu quả, góp phần ngăn chặn, phòng chống tham nhũng tại cơ quan, đơn vị.

- Tổ chức triển khai thực hiện Quy chế dân chủ trong cơ quan nhằm phổ biến đầy đủ quan điểm chỉ đạo của Đảng và Nhà nước về những nội dung cơ bản của Quy chế dân chủ cơ sở đến toàn bộ cán bộ, viên chức và người lao động theo Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 về hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP.

- Phát động phong trào thi đua nhằm động viên, phát huy mô hình hay, cách làm hiệu quả trong thực hiện dân chủ để nhân rộng biểu dương khen thưởng.

- Tạo sự chuyển biến tích cực về nhận thức và hành động, khắc phục những hạn chế, thiếu sót trong thực hiện dân chủ tại các cơ quan, đơn vị nhằm phát huy quyền công dân, quyền làm chủ của cán bộ, công chức, người lao động, xây dựng chính quyền gần dân, sát dân; xây dựng và củng cố vững chắc lòng tin của Nhân dân đối với Đảng, chính quyền trong tình hình mới.

2. Yêu cầu

- Thông qua thực hiện dân chủ, xây dựng môi trường làm việc trong cơ quan, đơn vị dân chủ, đoàn kết nội bộ, có tính kỷ luật cao và từng cán bộ, công chức, viên chức phát huy quyền làm chủ của mình, nhiệt tình, trách nhiệm và hết lòng phục vụ Nhân dân; giải quyết kịp thời, đúng quy định các yêu cầu của công dân; tạo sự đồng thuận trong xã hội, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của Ngành năm 2022.

- Việc tổ chức triển khai thực hiện Quy chế dân chủ phải được duy trì thành nề nếp, thường xuyên, liên tục, gắn với phong trào xây dựng cơ quan văn hóa; cách thức tổ chức triển khai phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Triển khai, quán triệt và thực hiện nghiêm túc các chỉ thị, kết luận của Trung ương, văn bản của Tỉnh về thực hiện dân chủ, nhất là tiếp tục tập trung thực hiện tốt những nội dung quy định tại Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ về việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập và Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13 tháng 01 năm 2016 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP, Chương trình số 02-CTr/BCĐ ngày 15 tháng 3 năm 2022 của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở Tỉnh về chương trình làm việc của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở Tỉnh năm 2022.

Thời gian thực hiện: Trong năm 2022.

2. Khảo sát thực tế việc thực hiện dân chủ đối với một số đơn vị trực thuộc Sở

Thời gian thực hiện: Quý III năm 2022.

3. Đánh giá, xếp loại việc thực hiện dân chủ tại các đơn vị theo Quyết định số 86-QĐ/BCĐ, ngày 30 tháng 6 năm 2020 của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở Tỉnh và xét đề xuất khen thưởng đối với những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện dân chủ năm 2022.

Thời gian thực hiện: Quý IV năm 2022.

4. Tổng hợp các mô hình hay, cách làm hiệu quả về thực hiện dân chủ của các đơn vị và triển khai nhân rộng.

Thời gian thực hiện: Quý III năm 2022.

5. Phối hợp với Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở; Đoàn Thanh niên tuyên truyền, vận động đoàn viên, công đoàn viên thực hiện tốt quy chế dân chủ và tạo

điều kiện thuận lợi để Ban Thanh tra nhân dân thực hiện tốt vai trò giám sát, phản biện.

6. Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở

- Tham mưu thành lập Ban Chỉ đạo hoặc Ban Vận động thực hiện dân chủ trong hoạt động của đơn vị theo đúng nội dung tại Hướng dẫn số 06-HD/BCĐ ngày 28 tháng 10 năm 2021 của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở Tỉnh về tổ chức và hoạt động của Ban Chỉ đạo hoặc Ban Vận động thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập (theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ).

Thời gian thực hiện: Chậm nhất trong quý II năm 2022.

- Thực hiện nghiêm Quy chế dân chủ của cơ quan, đơn vị và những nội dung quy định tại Nghị định số 04/2015/NĐ-CP và Thông tư số 01/2016/TT-BNV về trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị; trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức; nội dung, hình thức tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; những việc phải công khai; những việc cán bộ, công chức, viên chức tham gia góp ý, giám sát, kiểm tra...

Thời gian thực hiện: Thường xuyên trong năm 2022.

- Tăng cường công tác tự kiểm tra, giám sát việc thực hiện dân chủ trong hoạt động thường xuyên tại đơn vị.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên trong năm 2022.

- Bằng nhiều biện pháp và hình thức phù hợp tiếp tục phát huy dân chủ rộng rãi trong nội bộ cơ quan, đơn vị, tạo sự đoàn kết thống nhất cao trong thực hiện nhiệm vụ; xây dựng đội ngũ công chức, viên chức có đủ phẩm chất đạo đức, năng lực, làm việc chất lượng, hiệu quả, đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ, góp phần xây dựng cơ quan, đơn vị trong sạch, vững mạnh.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên trong năm 2022.

- Phối hợp chặt chẽ với BCH Công đoàn tại cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện dân chủ; bảo đảm phát huy vai trò giám sát việc thực hiện dân chủ của Ban Thanh tra nhân dân.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên trong năm 2022.

- Chủ trì, phối hợp với Công đoàn cơ quan, đơn vị tổ chức Hội nghị công chức, viên chức và người lao động đúng quy định.

Thời gian thực hiện: Trong tháng 12 năm 2022.

- Tự đánh giá, xếp loại việc thực hiện dân chủ tại các cơ quan, đơn vị theo Quyết định số 86-QĐ/BCĐ và khen thưởng đối với những tập thể, cá nhân trong cơ quan, đơn vị có thành tích xuất sắc trong thực hiện dân chủ.

Thời gian thực hiện: Trong quý IV năm 2022.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trưởng các đơn vị trực thuộc Sở

- Trên cơ sở Kế hoạch này, xây dựng Kế hoạch phát động phong trào thi đua và thực hiện dân chủ năm 2022 tại cơ quan, đơn vị (*hoàn thành trước ngày 16 tháng 5 năm 2022*) và tổ chức thực hiện đạt hiệu quả.
- Tổ chức thực hiện nghiêm các nội dung nhiệm vụ tại mục 4 Phần II.

2. Văn phòng Sở

Chủ trì, phối hợp với các Phòng chuyên môn, đơn vị theo dõi, tổng hợp, báo cáo, đề xuất những nội dung phát sinh trong quá trình thực hiện kế hoạch; dự trù kinh phí (nếu có) thông qua Phòng Tài chính Kế toán thẩm định thực hiện tốt các nhiệm vụ đã nêu trong kế hoạch này.

Trên đây là kế hoạch phát động phong trào thi đua và triển khai thực hiện quy chế dân chủ cơ sở năm 2022 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội. Yêu cầu các phòng, đơn vị thuộc Sở tổ chức thực hiện. Quá trình triển khai thực hiện có vướng mắc hoặc có kiến nghị, đề xuất, kịp thời báo cáo Lãnh đạo Sở (qua Văn phòng) để xem xét, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Sở Nội vụ;
- GD, các PGĐ Sở;
- 02 Đoàn thể;
- Các Phòng CM; ĐVTT Sở;
- Lưu: VT, VP,(Thùy)

GIÁM ĐỐC

Phạm Việt Công